

Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) Divisão de Avaliação Institucional (Diavi)

DETALHAMENTO TÁTICO DO PDI 2020-2024

O Detalhamento tático do Plano de Desenvolvimento da Divisão de Avaliação Institucional (Diavi), aprovado pela Resolução nº 10/2024 - Diavi / Unifesspa, de 23 de Janeiro de 2024, é a ferramenta utilizada para sintetizar, de forma objetiva, as ações a serem executadas anualmente pela Unidade. As ações descritas no plano visam atender aos objetivos específicos apresentados no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), com vigência de 2020 a 2024, pensados a partir da missão e da visão estabelecidos como parâmetros de funcionamento da Universidade.

<b>Missão</b>	Produzir, sistematizar e difundir conhecimentos filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico, ampliando a formação e as competências do ser humano na perspectiva
<b>Visão</b>	Ser uma universidade inclusiva e de excelência na produção e difusão de conhecimentos de caráter filosófico, científico, artístico, cultural e tecnológico

Unidade	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO PDI	PROJETO ESTRATÉGICO DO PDI	AÇÃO A SER EMPREENDIDA PELA UNIDADE PARA EXECUÇÃO DO PLANEJAMENTO	INDICADOR	LINHA DE BASE	META
<b>Diavi</b>	<b>OE.PDI.1</b> Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão, na perspectiva da promoção da cidadania, do desenvolvimento regional, da inclusão social, da diversidade e do respeito ao meio ambiente	<b>PE.PDI.1</b> Elevação da qualidade dos cursos de graduação	<b>OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.1</b> Elevar a qualidade da educação superior na Unifesspa. <b>OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.1.1</b> Consolidar o processo de avaliação interna na Unifesspa. <b>OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.1.1.1</b> Implementar o processo de avaliação periódica em cada curso. <b>OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.1.1.2</b> Sistematizar os dados fornecidos pelo processo de avaliação periódica dos cursos e emitir recomendações para as diversas unidades e subunidades.	<b>IN.PDI.1</b> Índice Geral de Cursos Avaliados da Instituição (IGC)	IGC contínuo: 2,9889 IGC faixa: 4	Contribuir para a elevação da qualidade da educação na Unifesspa, por meio da contribuição resultante das ações que serão implementadas pela Diavi para a ampliação de 26% do valor contínuo do Índice Geral de Cursos Avaliados da Instituição (IGC),

**OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.1.2**

Conduzir o processo de organização e preparação para avaliações externas (no âmbito da Diavi, avaliação de cursos e Enade).

**OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.1.2.1**

Realizar em conjunto com as coordenações dos cursos, diagnóstico antes dos processos de avaliações externas, identificando fragilidades, emitindo recomendações, articulando diálogos entre subunidades, unidades acadêmicas e administrativas.

**OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.1.2.2**

Realizar reuniões devolutivas sobre os resultados das avaliações de curso e Enade, com a Reitoria, direção de institutos e unidades administrativas, coordenadores de curso, NDEs e demais setores competentes da Unifesspa, com o objetivo de fornecer dados para subsidiar o planejamento e a implementação de propostas de ação com vistas à mitigação/correção de fragilidades e a potencialização dos pontos fortes apontados nesses processos, com vistas para a melhoria contínua da Instituição.

**OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.1.2.3**

Acompanhar o cumprimento das recomendações/determinações emitidas por órgãos de controle externo e avaliações externas.

conforme previsto no PDI.

**OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.1.3**  
 Apoiar administrativamente a Comissão Própria de Avaliação (CPA) para que esta realize sua finalidade precípua de coordenação e acompanhamento do processo de avaliação institucional da IES.

**OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.1.3.1**  
 Fornecer subsídios para a CPA construir o relatório de autoavaliação institucional a partir dos dados do processo de avaliação interna dos cursos.

**OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.1.3.2**  
 Subsidiar a CPA no acompanhamento das recomendações emitidas pela autoavaliação institucional.

**OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.2**  
 Orientar a organização dos cursos para obtenção dos melhores resultados nas avaliações externas.

**IN.PDI.2**  
 Conceito Preliminar de Curso (CPC) médio

CPC contínuo:  
 2,88 CPC faixa:  
 3,0

Contribuir para a elevação da qualidade da educação na Unifesspa, por meio das ações que serão implementadas pela Diavi para o alcance da meta que prevê 75% dos cursos de graduação avaliados com Conceito de Curso (CC) iguais ou superiores a 4.

			<p><b>OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.2.1</b> Coordenar reuniões de diagnósticos de cursos e processo de avaliação externa, com base nos indicadores nos instrumentos de avaliação, indicando providências de melhorias.</p> <p><b>OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.2.1.2</b> Mediar, junto às unidades da Administração Superior, a adoção de providências de melhorias para os cursos em fase de avaliação.</p>			<p>Contribuir para o alcance do incremento de 85% no número de cursos de graduação com Conceito Preliminar de Curso (CPC) maior ou igual a 4, ao final da vigência do PDI.</p>
<b>Diavi</b>	<p><b>OE.PDI.1</b> Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão, na perspectiva da promoção da cidadania, do desenvolvimento regional, da inclusão social, da diversidade e do respeito ao meio ambiente</p>	<p><b>PE.PDI.1</b> Elevação da qualidade dos cursos de graduação</p>	<p><b>OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.2.2</b> Orientar a coordenação dos cursos em fase de avaliação sobre estratégias de apresentação da infraestrutura do curso</p> <p><b>OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.2.2.1</b> Promover reuniões para orientação de docentes, discentes e técnicos dos cursos em fase de avaliação sobre o processo de avaliação virtual <i>in loco</i>.</p> <p><b>OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.3</b> Orientar professores e estudantes sobre a participação no Enade, de acordo com calendário trienal do Inep.</p> <p><b>OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.3.1</b> Promover oficina para coordenadores de curso sobre inscrição e utilização do sistema Enade.</p> <p><b>OE.1.PE.1.AC.PDU.DIAVI.3.2</b> Promover palestras para os estudantes sobre o processo de avaliação e prova do Enade.</p>	<p><b>IN.PDI.3</b> Conceito Enade (CE) médio</p>	<p>Conceito Enade Médio contínuo: 2,73 Conceito Enade Médio faixa: 3,0</p>	<p>Contribuir para o alcance da meta de ampliação do Conceito Enade médio para 4,0 (faixa).</p>

	<p><b>OE.PDI.2</b> Consolidar e expandir a oferta do ensino de graduação e pós-graduação, com qualidade, e o relacionamento com egressos</p>	<p><b>PE.PDI.8</b> Acompanhamento de egressos da graduação e pós-graduação</p>	<p><b>OE.2.PE.8.AC.PDU.DIAVI.4</b> Acompanhar a implementação da política institucional de relacionamento com egressos.</p> <p><b>OE.2.PE.8.AC.PDU.DIAVI.4.1</b> Desenvolver site para ampliar relacionamento com nossos egressos e entre esses e a sociedade.</p> <p><b>OE.2.PE.8.AC.PDU.DIAVI.4.2</b> Orientar os cursos no processo de coleta de dados para acompanhamento dos egressos.</p> <p><b>OE.2.PE.8.AC.PDU.DIAVI.4.2.1</b> Organizar os dados coletados pelos cursos juntos aos egressos em eixos avaliativos.</p> <p><b>OE.2.PE.8.AC.PDU.DIAVI.4.2.2</b> Viabilizar a produção de insumos para a melhoria da qualidade dos cursos e da Instituição a partir da escuta dessas pesquisas.</p> <p><b>OE.2.PE.8.AC.PDU.DIAVI.4.2.3</b> Emitir relatório sistemático com dados de egressos para subsidiar as unidades e subunidades acadêmicas e administrativas da Unifesspa.</p> <p><b>OE.2.PE.8.AC.PDU.DIAVI.4.3</b> Fomentar, junto com Proeg e a Propit, ações voltadas para o incentivo de inserção de ex-discentes no mercado de trabalho.</p> <p><b>OE.2.PE.8.AC.PDU.DIAVI.4.3.1</b> Criar e divulgar portal de banco de talentos na página de acompanhamento de egressos.</p>	<p><b>IN.PDI.15</b> Percentual de egressos acompanhados em seus perfis profissional e socioeconômico</p>	<p>2%</p>	<p>Contribuir para a ampliação e maior efetividade das ações voltadas ao relacionamento com egressos, cuja meta institucional prevê o relacionamento com 30% dos egressos de cursos de graduação e pós-graduação</p>
--	--	--	--	--	-----------	--

			<b>OE.2.PE.8.AC.PDU.DIAVI.4.3.2</b> Divulgar histórias de sucesso dos egressos nos portais de comunicação e redes sociais da Unifesspa.			
	<b>OE.PDI.7</b> Fortalecer o planejamento com ênfase na integração e avaliação das ações, orçamento e indicadores	<b>PE.PDI.21</b> Ampliação e otimização dos recursos necessários ao funcionamento da Unifesspa	<b>OE.7.PE.21.AC.PDU.DIAVI.5</b> Ampliar a capacidade da Diavi de realizar a liquidação das despesas empenhadas, exceto as provenientes de outros órgãos e entidades, acompanhando o desafio estabelecido no PDI para a Instituição, mensurado pelo indicador IN.PDI. 55.	Índice de empenhos liquidados realizados pela Diavi	....	Acompanhar o percentual de liquidação dos empenhos emitidos no mesmo exercício (97%), estabelecido para a Instituição.
<b>Diavi</b>	<b>OE.PDI.7</b> Fortalecer o planejamento com ênfase na integração e avaliação das ações, orçamento e indicadores	<b>PE.PDI.23</b> Aprimoramento do planejamento organizacional em todas as suas instâncias	<b>OE.7.PE.23.AC.PDU.DIAVI.6</b> Contribuir para o alcance das metas do PDI, mensuradas pelo "Indicador IN.PDI.59 - Índice de metas do PDI atingidas", por meio do alcance da meta do indicador da Diavi.	Índice de metas da Diavi alcançadas no período  Em que: MAP é o número de metas da Diavi atingidas no ano de análise; TMEP é o número total de metas estipuladas para a Diavi no ano de análise.	....	Alcançar o mesmo nível de cumprimento das metas institucionais estipuladas para 2024 (100%) por meio do alcance das meta projetada para o indicador IN.PDI.65, pelo qual a Diavi é responsável.
			<b>OE.7.PE.23.AC.PDU.DIAVI.7</b> Monitorar e realizar os ajustes necessários no PDU de 2024, contribuindo para o alcance da meta do indicador IN.PDI.60 - Taxa de unidades com plano de gestão alinhado ao PDI.	Índice de metas do PDU da Diavi alcançadas no exercício	....	Monitorar o PDU da Diavi, realizando os ajustes necessários.
			<b>OE.7.PE.23.AC.PDU.DIAVI.8</b> Elaborar o PDU da Diavi para 2025, contribuindo para o alcance da meta do indicador IN.PDI.60 - Taxa de	Existência de PDU da Diavi alinhado ao PDI	....	Concluir a elaboração do PDU de 2025.





			(Ouvidoria, e-mail institucional, Instagram etc.)	nos canais de comunicação		
			<b>OE.8.PE.25.AC.PDU.DIAVI.14</b> Fazer gestão para que as recomendações emitidas sejam atendidas acompanhar o cumprimento das recomendações/determinações emitidas pela avaliação institucional interna e externa, no âmbito da Diavi	<b>IN.PDI.65</b> Percentual de atendimento a recomendações emitidas pela avaliação institucional interna e externa		Alcançar 87% de atendimento às recomendações emitidas.
			<b>OE.8.PE.25.AC.PDU.DIAVI.15</b> Buscar atender as recomendações/determinações emitidas pela avaliação institucional interna e externa para a Diavi.	Percentual de atendimento da Diavi a recomendações emitidas pela avaliação institucional interna e externa em relação aos processos de trabalho da própria Diavi e, também, da CPA. Para apuração do indicador consideram-se as avaliações <i>in loco</i> de cursos de graduação, a autoavaliação e a avaliação institucional.	....	Atender às recomendações emitidas pela avaliação institucional interna e externa que não dependem de alocação de recursos orçamentários, contribuindo para o alcance da meta institucional do indicador IN.PDI.65 - Percentual de atendimento a recomendações emitidas pela avaliação institucional interna e externa
			<b>OE.8.PE.25.AC.PDU.DIAVI.15.1</b> Acompanhar o atendimento dessas recomendações pelas diversas unidades da Unifesspa, dando conhecimento à Alta Administração sobre as situações de não-atendimento de alta repercussão e atualizando o quadro informado à Seplan, por ocasião do monitoramento trimestral.		....	



			<b>OE.8.PE.25.AC.PDU.DIAVI.15.2</b> Dar transparência ao atendimento das recomendações nos canais competentes.	Frequência da divulgação	....	Trimestral
Diavi	<b>OE.PDI.9</b> Fomentar a qualificação e a capacitação dos servidores, bem como consolidar um ambiente de trabalho democrático, acolhedor, com respeito à diversidade e à liberdade de cátedra	<b>PE.PDI.26</b> Adequação, desenvolvimento e valorização do quadro de pessoal da Unifesspa	<b>OE.9.PE.26.AC.PDU.DIAVI.16</b> Fazer a gestão da equipe da Diavi, incluindo as diligências necessárias para a adequação quantitativa e o desenvolvimento da equipe	Quadro de TAEs necessários para realizar as atividades	<b>XX TAEs nível "D" e XX TAES de nível "E"</b>	Ampliar o quadro para .....
			<b>OE.9.PE.26.AC.PDU.DIAVI.17</b> Mapear as necessidades de desenvolvimento da equipe	Grau de mapeamento das necessidades.	....	Levantamento de 100% das necessidades da equipe.
			<b>OE.11.PE.26.AC.PDU.DIAVI.18</b> Produzir/editar atos de pessoal.	Nível de produção e edição de atos administrativos da gestão de pessoal.	....	Processar 100% da necessidade dos atos de gestão de pessoal.
	<b>OE.PDI.11</b> Dinamizar a comunicação interna e externa das atividades e conquistas acadêmicas e administrativas	<b>PE.PDI.30</b> Dinamização e aprimoramento da comunicação interna e externa das atividades e conquistas acadêmicas e administrativas	<b>OE.11.PE.30.AC.PDU.DIAVI.19</b> Melhorar e intensificar a comunicação pública da Diavi por meio dos principais canais de comunicação interna e externa, com atualização permanente de sites, perfis e páginas em plataformas de mídias digitais, campanhas (junto à imprensa, com outras instituições e com unidades acadêmicas e administrativas), comunicados, boletins, aferindo a quantidade de matérias, banners, postagens de áudios, vídeos, fotos etc., contribuindo para o alcance dos indicadores IN.PDI.81 - Índice de publicação positiva na mídia e IN.PDI.82 - Número de ações de comunicação integrada em sites, redes sociais, campanhas, comunicados e boletins.	Índice de publicação positiva na mídia em relação às matérias publicadas associadas à Diavi.	....	Acompanhar o índice projetado para a Instituição de 90% ou mais (≥ 90%.) nas notícias veiculadas na mídia digital (sites e blogs).
				Número de publicações e das inserções no exercício geradas pela Diavi para postagem pela Ascom em sites, perfis e páginas em plataformas de mídias digitais, incluindo réplicas e compartilhamentos, campanhas (junto à	....	Maximizar as ações de difusão das iniciativas da Diavi nas comunidades interna e externa, em consonância com as metas institucionais dos indicadores

**OE.11.PE.30.AC.PDU.DIAVI.19.1**  
Atualizar periodicamente as informações no site da Diavi.

**OE.11.PE.30.AC.PDU.DIAVI.19.2**  
Criar painel para demonstrar o atendimento de recomendações emitidas pela Diavi.

imprensa, com outras instituições e com unidades acadêmicas e administrativas nas diversas mídias e formatos), comunicados e boletins.

IN.PDI.81 e IN.PDI.82, projetadas para alcançar um índice de publicação positiva na mídia igual ou maior que 90% e Incrementar em 5% o número de ações de comunicação integrada em sites, redes sociais, campanhas, comunicados e boletins.em relação ao número alcançado em 2023.

NOTA: Por OE, entenda-se objetivo estratégico do PDI; PE, projeto estratégico do PDI; IN.PDI, indicador do rol do PDI; e AC.DIAVI, ação que a Diavi vai executar em 2024 para a implementação de um ou mais projeto estratégico e, conseqüentemente, de um ou mais objetivo. Ex.: OE.11.PE.30.AC.DIAVI.20 refere-se à ação de nº 20, incluída pela Diavi no seu planejamento tático de 2024, vinculada à implementação do Projeto Estratégico de nº 30 e ao Objetivo Estratégico de nº 11.