

Ano 2017

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES

**Comissão Própria de Avaliação
CPA**

**Universidade Federal do
Sul e Sudeste do Pará –
Unifesspa**

Reitor

Maurílio de Abreu Monteiro

Vice-Reitor

Idelma Santiago da Silva

Pró-Reitor de Ensino de Graduação – PROEG

Elias Fagury Neto

Pró-Reitor de Extensão – PROEX

Diego de Macedo Rodrigues

Pró-Reitor de Gestão e Desenvolvimento de Pessoal – PROGEP

Marcel Ferreira Miranda

Pró-Reitor de Administração e Infraestrutura – PROADI

Hugo Pereira Kuribayashi

Pró-Reitor de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica – PROPIT

Fernanda Carla Lima Ferreira

Secretário de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – SEPLAN

José Elisandro de Andrade

Chefe de gabinete

Manoel Sousa da Silva Júnior

Marabá – PA
jan/2018

Presidente da Comissão
José Amilton de Souza

Secretária Executiva
Cátia Canedo

Técnico
Raimundo de Oliveira Filho

SUMÁRIO

1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS	1
1.1 Identificação da Unidade.....	1
2.ORGANOGRAMA.....	1
3. CARACTERIZAÇÃO FUNCIONAL DA CPA.....	2
3.1 Organização e Funcionamento.....	2
3.2 Quadro de Pessoal.....	2
4 PRINCIPAIS INICIATIVAS DAS AÇÕES DA CPA	3
4.1 Atuação da CPA	5
5 ATUAÇÃO DA CPA NA AVALIAÇÃO EXTERNA.....	5
6 CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	6

1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

A Comissão Própria de Avaliação (CPA), instituída pelo Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES), órgão de representação acadêmica, com atuação autônoma em relação aos Conselhos Superiores e demais Órgãos Colegiados da Instituição, com estrutura organizacional estabelecida por meio da Resolução nº 007/2014-CONSUN/UNIFESSPA, tem como principal objetivo coordenar e acompanhar o processo de avaliação institucional da Unifesspa, de forma participativa, visando a melhoria do ensino, pesquisa e extensão.

A elaboração do relatório anual de atividades é de suma importância para administração pública, como um momento especial para avaliar as atividades executadas pela CPA no exercício de 2017, com o olhar crítico em relação ao passado recente da Comissão, destacando-se dois focos: de uma lado, relatar as atividades realizadas no ano de 2017 e de outro, ajustar e aprimorar os instrumentos para o acompanhamento e execução do Planejamento Estratégico definido para o biênio de 2018-2019, buscando o alcançar os objetivos e metas indicadas para garantir qualidade nos instrumentos e procedimentos avaliativos da Unifesspa.

1.1 Identificação da Unidade

Quadro 1 – Identificação da Unidade

Nome/Sigla: Comissão Própria de Avaliação / CPA
Endereço Completo: Folha 31, Quadra 07, Lote Especial, s/n, CEP. 68507-590, Marabá/PA
Ato de criação da Unidade: Resolução nº 007, de 18 de dezembro de 2014.
E-mail e Telefone da Unidade: (94) 2101-5960
Nome do Dirigente: José Amilton de Souza
Portaria de nomeação e Período de Gestão: Portaria nº 1670/2017, Gestão 02 anos.

2. ORGANOGRAMA

A CPA tem a composição que acolhe a Resolução nº 007/2014 do CONSUN/UNIFESSPA, aprovada pelo Conselho Universitário (CONSUN), de 18 de dezembro de 2014 e no Regimento Interno, anexo da referida Resolução.

3. CARACTERIZAÇÃO FUNCIONAL DA CPA

3.1 Organização e Funcionamento

A CPA foi instituída em 2014, a partir de um ato administrativo da Reitoria, que nomeou, para presidência o professor Aderson David Pires de Lima (Pró Tempore), exercendo o mandato de 2014 a fevereiro de 2017.

Em março de 2017, foi nomeado como presidente o professor Sebastião da Cruz Silva (Pro Tempore), exercendo o mandato até outubro de 2017.

Ao final de outubro de 2017, foi feita uma nova recomposição da CPA e eleição do novo presidente, Prof. José Amilton de Souza, para o biênio 2018/2019.

Conforme estabelecido na Resolução nº 007/2014-CONSUN/UNIFESSPA, a CPA é vinculada diretamente à Reitoria e está funcionando da seguinte forma: I- Presidente; II- Secretária; III- Técnico; IV- Membros, titulares e suplentes, escolhidos de acordo com a referida Resolução.

O corpo técnico funcional da CPA, na maior parte do exercício de 2017, foi composto por 1 (um) servidor, Raimundo de Oliveira Filho, técnico Pedagogo; no segundo semestre do ano/2017 recebeu mais uma servidora, Cátia Canedo, Secretária Executiva.

O quadro atual de servidores da CPA é insuficiente para atender as demandas administrativas da Comissão e as necessidades de prestação de informação à comunidade acadêmica e aos órgãos superiores da Unifesspa (Memorando nº 139/2017 – GR/Unifesspa, de 9 de outubro de 2017) e as solicitações do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP). Para tanto, há necessidade de ter 1 (um) técnico com conhecimento e especialidade na área de estatística para fazer tratamentos de dados, tais como analisar, planilhar/tabular e construir gráficos dos resultados das avaliações, internas e externas, visando alcançar maior eficiência da CPA como instrumento de gestão, com a prestação de informações de serviços com maior qualidade, além de acompanhar os planos de melhorias e monitorar o cumprimento estabelecido no Planejamento Estratégico do Biênio 2018-2019.

No exercício de 2017 as capacitações realizadas pelos servidores da CPA foram definidas de acordo com os objetivos propostos e a disponibilidade orçamentária da Unidade, conforme segue:

Quadro 2 – Capacitações realizadas por servidores da CPA

CÁTIA CANEDO	<ul style="list-style-type: none"> • Gerenciamento, manutenção e alimentação de site, ministrado pelo CTIC em Marabá, dia 18 de setembro de 2017, com carga horária de 8 horas; • Redação oficial, ministrado pelo Chefia de Gabinete da Reitoria, período de 25 a 29 de setembro de 2017, com carga horária de 20 horas.
--------------	---

Fonte: CPA

3.2 Quadro de Pessoal

Quadro 3 – Quantitativo de docente por titulação e subunidade

Unidade – CPA	Classe		Total
	D*	M**	
Presidência da CPA	01	-	01
Total			01

Fonte: CPA

Nota: D* = Doutor; M** = Mestre

Quadro 4 - Técnicos administrativos por classe e subunidade

Unidade – CPA	Classe		Total
	D	E	
Secretária	-	01	01
Técnico	-	01	01
Total			02

Fonte: CPA

3.3 Técnicos Administrativos afastados e tipo de afastamento

Quadro 5 - Técnicos administrativos afastados e tipo de afastamento

Subunidade	Quantidade	Tipos de Afastamento
-	-	-

Fonte: CPA

Nota: Não houve afastamento de servidor no período.

4 PRINCIPAIS INICIATIVAS DAS AÇÕES DA CPA

4.1 Atuação da CPA:

A Comissão Própria de avaliação no período 2017, atuou em várias frentes: nos processos avaliativos, participação de reuniões e análise e interpretação de dados, além de responder as demandas do cotidiano administrativo.

Em janeiro/2017 coube aos membros da CPA fazer análise do orçamento destinado à Comissão. Em reunião da CPA foi aprovado pelos membros da Comissão a PGO/2017.

Durante o exercício de 2017, foi realizado 7 (sete) reuniões ordinárias e 5 (cinco) reuniões extraordinárias.

Outra demanda da rotina administrativa da Comissão, foi a tabulação e ampla divulgação a toda comunidade acadêmica dos dados do processo avaliativo referente ao exercício de 2016.

No exercício de 2017, houve continuidade do processo com aprovação junto a CPA e posterior aplicação do questionário de autoavaliação. Para que tivesse êxito nesse processo de consulta, houve articulação entre vários setores da universidade (CTIC, SEPLAN e ASCOM), e representação de classe (DCE e Sindicatos). Também contou com elaboração de materiais específicos para uma ampla divulgação junto a toda comunidade acadêmica da instituição.

Foram feitas viagens, para visitas reuniões junto aos institutos (IEX, IETU, IEA e ICESA), dos *campi* de São Félix do Xingu, Xinguaçu, Santana do Araguaia e Rondon do Pará, com o objetivo de implementar uma maior participação e mobilização da comunidade acadêmica destes referidos *campi*.

A CPA aprovou uma viagem de um dos representantes da Comissão para uma visita de trabalho junto a Universidade Federal do Oeste do Pará – Ufopa, tendo como objetivo conhecer e socializar práticas e ações das CPAs.

Para estas viagens acima relatadas foram despendidos do orçamento da CPA o aporte financeiro no valor de R\$ 4.889,61 (quatro mil, oitocentos e oitenta e nove reais e sessenta e um centavos).

A Comissão, esteve presente em todos os processos avaliativos de cursos da Unifesspa no ano de 2017, promovido pelo MEC/INEP, a saber: Marabá (Ciências Biológicas/Bacharelado, História/Licenciatura, Agronomia/Bacharelado, Letras – Português/Licenciatura, Artes Visuais/Licenciatura); Rondon do Pará (Ciências

Contábeis/Bacharelado, Administração/Bacharelado); Santana do Araguaia (Matemática/Licenciatura); São Félix do Xingu (Letras-Português/Licenciatura); Xinguara (História/Licenciatura).

Para melhor interação dos membros da CPA nos *campi* fora de sede, implementou-se teleconferências para realizações de reuniões ordinárias (a partir de agosto).

Estamos mantendo atualizada a página do *site* da CPA, com alimentação de dados e ações promovidas por esta comissão.

Há uma recomposição de membros da CPA, motivada pelo memo. Nº 139/2017-GR/Unifesspa, para melhor atender aos objetivos e demandas desta comissão, conforme portaria nº 1.648/2017 da Reitoria, sendo também eleito novo Presidente da Comissão o Professor Dr. José Amilton de Souza, conforme portaria nº 1.670/2017 da Reitoria. Dentro deste contexto, passamos também por uma mudança estrutural, e também de local de trabalho, pois estávamos em funcionamento em um espaço inadequado, assim, nossa sala (que estava em funcionamento na unidade II), foi implantada em um espaço mais amplo e em melhores condições de trabalho para os servidores lotados nesta Comissão, na unidade III da Unifesspa (07/11/17).

Houve uma reunião para uma articulação com os Diretores para mobilização dos discentes para avaliação do Enade.

Para uma atuação efetiva da CPA fizemos a elaboração do Planejamento Estratégico para o biênio 2018/2019 por meio de oficinas de trabalhos com os membros da Comissão.

A CPA promoveu o seminário para devolutiva da visita do MEC/INEP, contando com a presença do Reitor, membros da CPA, e professores e alunos da Faculdade de Artes Visuais.

Com fim do processo de consulta da comunidade acadêmica, tomamos a iniciativa de articular parceria e assessoramento junto ao CTIC, para disponibilidade dos dados a partir das unidades e segmentos, ficando sob a responsabilidade da CPA a tabulação, interpretação e devolutiva à comunidade.

5 AVALIAÇÃO DE RESULTADOS A PARTIR DO PLANEJAMENTO DA UNIDADE

A CPA, conforme preceitua a Lei nº 10.861, de 14 de abril de 2004, e da Portaria nº 976, de 14 de abril de 2016, que institui o SINAES, tem como objetivo principal acompanhar

e coordenar o processo de avaliação institucional da Unifesspa, de forma participativa, visando a melhoria do ensino, pesquisa e extensão.

Nesse sentido a CPA acompanhou e assessorou na avaliação dos cursos da Unifesspa, no exercício de 2017, pelo MEC/INEP, fazendo a devolutiva dos resultados dos mesmos, como demonstrado do quadro abaixo:

Quadro 5 - Avaliação de Cursos

Campus	Curso	Período/2017	Conceito
Marabá	Ciências Biológicas/Bacharelado	27 a 28 de março	4,0
	História/Licenciatura	27 a 28 de março	4,0
	Agronomia/Bacharelado	02 a 05 de abril	3,0
	Letras – Português/Licenciatura	10 a 13 de maio	4,0
	Artes Visuais/Licenciatura	06 e 07 de novembro	5,0
Rondon do Pará	Ciências Contábeis/Bacharelado	28 a 30 de maio	3,0
	Administração/Bacharelado	09 a 10 de agosto	4,0
Santana do Araguaia	Matemática/Licenciatura	09 e 10 de novembro	4,0
São Félix do Xingu	Letras-Português/Licenciatura	21 a 24 de junho	3,0
Xinguara	História/Licenciatura	21 a 24 de maio	4,0

Fonte: PROEG

Quadro 6 - Objetivos estratégicos com seus respectivos indicadores, metas previstas, alcançadas e análise dos resultados, alinhados ao aditamento do Plano de Desenvolvimento Institucional da Unifesspa (2014-2018).

Objetivos Estratégicos	Indicador	Metas			Análise dos resultados
		Previstas	Alcançadas		
			(%)	Valor absoluto	
Fortalecer as atividades de controle interno	% de redução do número de recomendações emitidas por órgãos de controle interno e pela avaliação institucional	-	-	-	Não havia um plano de trabalho da CPA que contemplasse o planejamento
	% de atendimento às recomendações dos órgãos de controle e da avaliação institucional	-	-	-	Não havia um plano de trabalho da CPA que contemplasse o planejamento -

Fonte: Memorando nº 139/2017 – GR/Unifesspa

5.1 Demonstração da série histórica dos indicadores da unidade

Quadro 7 – Demonstração da série histórica dos indicadores da unidade

Indicador	Série histórica			
	2014	2015	2016*	2017
% de redução do número de recomendações emitidas por órgãos de controle interno e pela avaliação institucional	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> • Não houve recomendação dos órgãos de Controle externo • Houve uma avaliação do funcionamento da Comissão Própria de Avaliação (Memorando nº 139/2017 – GR/Unifesspa)
% de atendimento às recomendações dos órgãos de controle e da avaliação institucional	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> • Não houve recomendação dos órgãos de Controle externo • Houve uma avaliação do funcionamento da Comissão Própria de Avaliação (Memorando nº 139/2017 – GR/Unifesspa)

Fonte: Memorando nº 139/2017 – GR/Unifesspa

6 CONSIDERAÇÕES FINAIS

É importante destacar que o Relatório de Atividades apresentado pela atual gestão da CPA, refere-se as atuações de rotina da CPA entre os meses de janeiro a outubro de 2017, que limitou-se a responder estritamente as atividades administrativas (conforme o Memorando nº 139/2017 – GRU/Unifesspa de 9 de outubro de 2017), que ficaram restritas ao acompanhamento de processos de autoavaliação interna e avaliação externa dos cursos (Ciências Biológicas/Bacharelado, História/Licenciatura, Agronomia/Bacharelado, Letras – Português/Licenciatura, Artes Visuais/Licenciatura, Ciências Contábeis/Bacharelado, Administração/Bacharelado, Matemática/Licenciatura), elaboração de atas de reuniões ordinárias e extraordinárias da própria comissão, bem como a preparação e aplicação do questionário e tabulação de dados da autoavaliação, divulgações de ações pontuais junto à comunidade acadêmica e visitas aos *campi* da Unifesspa.

Diante do exposto, a atual gestão esclarece que, desde o início do mês de novembro de 2017, teve a iniciativa de responder aos questionamentos em relação a atuação da CPA (conforme o Memorando nº 139/2017 – GRU/Unifesspa de 9 de outubro de 2017), realizando o Planejamento Estratégico para o Biênio 2018-2019, definindo os objetivos para autoavaliação e avaliação externa, detalhando as iniciativas e ações a serem seguidas neste período de gestão. Neste sentido, busca-se a implementação de uma política participativa junto à comunidade acadêmica com o engajamento dos conselheiros na discussão e elaboração do Planejamento Estratégico, articulação entre os diferentes atores para responder as demandas urgentes (Exemplo: Enade e Avaliação do curso de Artes Visuais do Campus de Marabá e do curso de Matemática no *campi* de Santana do Araguaia).

Para finalizar, a CPA neste momento tem compreensão de sua importante atuação junto à comunidade acadêmica, cujo papel estratégico tem um impacto direto na vida da própria universidade. Diante disso, a nova gestão, temo como meta a consolidação de uma cultura avaliativa na Unifesspa, cujas ações visam, entre outras iniciativas, a sistematização e prestação de informação solicitadas pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP), de acordo com o dispositivo do art. 11 da Lei nº 10.861, de 14 de abril de 2004, e da Portaria nº 976, de 14 de abril de 2016.